

培养匠心人才，助力业务发展——印刷业务单元折页机长培训项目圆满落幕

因印刷业务单元装订部业务发展需要，深圳、北京、上海三地区域公司对核心技术人员的的需求日益迫切。为培养专业技术人才，做好核心技术人才储备，艺术印刷业务单元于2021年11月至2022年5月，由人力资源部组织，三地装订部门主导，结合培养合格折页机长所需时长，三地共选派6名学徒进行了为期6个月的折页机长培养。

折页机长培养项目介绍

折页机长培养项目是对核心机长培养模式的一种全新的探索和尝试，旨在通过标准化的带教规范师徒培养模式，加速人才培养进度，缩短培养时间，提升培养效果，达成有人、有课、有标准的项目目标。

折页机长培养项目是核心机长培养系列的第一个项目，也是人才培养标准化的第一次尝试，这种模式区别于以往相对随性的带教方式，通过在岗带教为主，理论带教为辅的方式，对师傅带教内容进行菜单化，师傅结合生产节奏，对学员进行全面系统的结构化带教。

折页机长培养项目整个过程历经项目启动 & 拜师仪式、理论知识导入、在岗带教、结果认证考核四个阶段，遵从721法则，采用线上理论学习 + 实操培训 + 在岗实践 + 导师带教 + 结果考核认证的培训方式，加强理论向应用的转化，致力于培养和输出合格的折页机长。



第一阶段：项目启动 & 拜师仪式

本次折页机长培养项目，华南率先于2021年11月开启，印刷人力资源部组织了项目启动仪式，并在仪式上举行了隆重的拜师仪式，深圳4组师徒参与了启动仪式。此后，北京、上海也于2021年12月举行了启动仪式。



培养项目得到公司领导层的大力支持，人力资源部组织业务专家梳理岗位学习清单，开发标准化的师傅带教和徒弟学习手册，明确学习标准、带教标准和认证标准，帮助师傅和学员进行标准化、系统化、结构化的在岗带教。

第二阶段：理论知识导入

培养项目启动前，折页岗位知识沉淀不足，缺乏系统的课程体系，人力资源部抽调精干力量组建课件开发项目组，通过梳理岗位学习清单，拆解知识点，进行课程开发赋能培训、编制课程大纲、课程评审等一系列开发动作，对折页岗位进行标准化课件开发，最终输出5个大模块26个系列微课，为折页机长培养项目理论导

入夯实了基础，实现岗位经验传承和知识沉淀。

折页机长系列课程上线雅学堂，人力资源部组建立线上学习项目，将学习内容推送给折页机长学员，为他们夯实理论基础；同时，在三地装订经理的大力推动下，还推动雅昌艺术印刷所有折页岗的人员学习，以助力现有机长的提升。

第三阶段：在岗带教

在岗实践过程中，师傅根据岗位学习清单每半个月结合生产节奏为学徒制定针对性的带教计划，每月进行带教沟通和考核，部门经理对带教内容进行定期抽检，学员每月提交带教总结，进一步加固理论掌握和现场实操技能。

第四阶段：结果认证考核

折页机长培养考核包含培养带教过程中的过程考核和带教结束后的结果考核。过程考核具体包含每月带教计划考核和线上理论知识考核，通过这半年师傅沉浸式带教培养，学徒们都能自觉端正学习态度，认真学习理论知识，顺利完成全部过程考核内容。



带教结束后，全体学徒进行了实操技能考核，包括现场操作和现场问答，两项考核均实行百分制，分别占比 80% 和 20%，综合得分 80 分及以上者为合格。

5 月 17 日和 23 日，深圳、北京分别举办了折页机长培养项目结业考核，深圳 3 名、北京 1 名共 4 名学徒通过全部考核，具备成为折页机长任职资格，人力资源部为合格学徒颁发《培训合格证书》，同时根据培养方案为通过考核的学员师傅颁发一次性带徒奖励。上海公司因疫情影响暂缓考核。



8 月 30 日，深圳公司为第一次未通过的学员安排补考，又有 1 名学员顺利通过考核。至此，折页机长培养项目共有 5 名学员考核通过晋升为折页机长，成为部门核心技术人才，为公司生产经营贡献力量，同时也实现了个人价值提升。

折页机长培养项目暂告一段落，学习是持续的，新的篇章即将展开，我们期待通过培训考核的学员们能够继续沉淀、践行、创新，把握机会，创造佳绩。

薪火相传，筑梦启航 ——艺术印刷业务单元举行核心机长培养项目启动会暨拜师仪式

2022 年 7 月 28 日，雅昌文化集团艺术印刷业务单元核心机长培养项目启动会暨拜师仪式在北京、深圳、上海三地同步举行，集团副总裁兼艺术印刷业务单元总经理王小斌、区域公司经营班子成员、集团人力资源知识与管理部总监王丹、印刷人力资源部总监袁林及三地印刷公司装订部 13 组结对师徒参加了会议。

