

带教结束后，全体学徒进行了实操技能考核，包括现场操作和现场问答，两项考核均实行百分制，分别占比 80% 和 20%，综合得分 80 分及以上者为合格。

5 月 17 日和 23 日，深圳、北京分别举办了折页机长培养项目结业考核，深圳 3 名、北京 1 名共 4 名学徒通过全部考核，具备成为折页机长任职资格，人力资源部为合格学徒颁发《培训合格证书》，同时根据培养方案为通过考核的学员师傅颁发一次性带徒奖励。上海公司因疫情影响暂缓考核。



8 月 30 日，深圳公司为第一次未通过的学员安排补考，又有 1 名学员顺利通过考核。至此，折页机长培养项目共有 5 名学员考核通过晋升为折页机长，成为部门核心技术人才，为公司生产经营贡献力量，同时也实现了个人价值提升。

折页机长培养项目暂告一段落，学习是持续的，新的篇章即将展开，我们期待通过培训考核的学员们能够继续沉淀、践行、创新，把握机会，创造佳绩。

## 薪火相传，筑梦启航 ——艺术印刷业务单元举行核心机长培养项目启动会暨拜师仪式

2022 年 7 月 28 日，雅昌文化集团艺术印刷业务单元核心机长培养项目启动会暨拜师仪式在北京、深圳、上海三地同步举行，集团副总裁兼艺术印刷业务单元总经理王小斌、区域公司经营班子成员、集团人力资源知识与管理部总监王丹、印刷人力资源部总监袁林及三地印刷公司装订部 13 组结对师徒参加了会议。





因艺术印刷业务单元装订部门业务发展需要，对核心技术人员的需求日益迫切，为解决核心人才储备供不应求的困境，艺术印刷业务单元启动核心机长培养项目，旨在通过标准化的带教来规范师徒培养模式，加快人才培养进度，提升培养效果，达成有人、有课、有标准的项目目标。



启动会伊始，王小斌总发表动员讲话。他从岗位价值的宏观层面对核心机长培养项目做了深入浅出的解析和阐述。他表示，雅昌成立近30年来用专业化、高品质的服务赢得了社会认可，产品评价和客户认可贯穿前端品质策划到后端生产制造整个过程，各岗位工序创造的价值成就了雅昌的社会效益和品牌效益。他希望参与项目的学员找准定位、明确目标，成长为敢于担当、作

风一流的骨干能手；他希望参与核心机长培养项目的师傅和学员，为公司效率及品质的提升创造更大的价值。

随后，王丹总监在会上强调，艺术印刷业务单元核心机长培养项目是公司技术人才培养的一次探索。她表示，公司注重员工的成长，核心机长培养项目将为员工提供一个知识技能学习平台，促进师傅和学员在各自岗位上创造价值。他希望参与培养的学徒能主动思考问题、发现问题、积极实践，师傅们更要自我精进、提高技艺，师徒互促互进、共同成长，实现个人自我价值的提升。

会上，印刷人力资源部培训经理汤丽介绍了核心机长培养项目背景及活动流程，围绕核心机长培养项目定位、培养内容及实施方案、考核评估和激励对参会人员展开了详细说明。

在拜师仪式上，主持人汤丽宣布了核心机长培养项目师徒结对名单，华南5名、华东4名、华北4名共计13名学徒依次登台向师傅呈递拜师帖，作揖行拜师礼。随后学徒与师傅在师徒带教协议上庄重地签下承诺。



拜师仪式结束后，主持人表示，期待参与培养项目的学员抓住此次学习机会，笃定信念，奋力拼搏，学有所成，希望师傅们知无不言，言无不尽。师徒一起，携手共进。