

# 雅昌文化集团 举行新管理干部员工见面会



万捷董事长在北京员工见面会上讲话

2023年8月30日、31日及9月5日，雅昌文化集团在北京、上海、深圳先后举行了三场员工见面会。出席三地会议的有雅昌文化集团董事长万捷、副董事长何曼玲、远致文化董事长兼雅昌文化董事韩旭、总裁李才均、监事会主席唐美华、董事副总裁葛依、副总裁兼艺术印刷业务单元总经理王小斌、财务总监徐维胜、财务部负责人崔亮、人力资源部负责人邢浩克、战略部总监李明、经营管理部总监王治虎，以及集团各部门主要负责人，各业务单元经理级以上专业和管理序列、主管级管理序列以上员工。

会议开始，公司对新加入管理团队的李才均、邢浩克、徐维胜、崔亮等领导表示欢迎和感谢。四位领导分别做了自我介绍，并一致表示雅昌是一家有业务积淀、有品牌影响力、有文化传承的企业，他们愿意为雅昌奉献专业知识和经验，与公司共同进退，攻坚克难，开创新局面。

在员工见面会上，万捷董事长发表讲话表示，过去三十年雅昌从无到有、从弱到强快速发展，为国家和民族的文化繁荣事业创造了奇迹，深圳资本集团是国有资本的中坚力量，管理理念先进科学，专业人才济济，能为雅昌带来强劲的发展动力。万董希望，有了在行业资源、业务基础、产品品质和企业精神等方面积累的优势，加上新成员带来的有效管理，共同为公司赋能，雅昌的经营方向会更加清晰，发展措施将会更加得力，发展成果也会更加卓著。

万董指出，为了加速公司优势与先进管理方式的融合，一是要充分信任，信任可以促进高效管理，热爱文化事业是雅昌人的共同追求，也是相互信任的基础；二是要充分沟通，只有沟通才能明晰战略方向、发展路径；三是要达成共识，只有统一认识，才能形成合力，为公司发展凝聚力量；四是要围绕共同目标，尊重和发挥每一位员工的能力与智慧，实现企业与员工双赢。

万董进一步要求，雅昌的使命是为中华民族甚至世界保护、传承和弘扬文化艺术，公司自身的安全、稳健、可持续发展尤为重要，全体雅昌人要聚焦提升公司的经济效益，通过艰苦奋斗、勇于创新，加速公司发展，不负使命。

李才均总裁会上表示，加入雅昌深感责任重大、使命光荣，感谢股东和上级单位领导的信任；对雅昌在过去30年为中华文化传承和发展作出的卓越贡献深感自



北京会场



上海会场



深圳会场



李才均总裁在北京员工见面会上讲话



远致文化董事长、雅昌文化董事韩旭在深圳员工见面会上讲话

豪；对万捷董事长对文化事业的热爱、何曼玲副董事长的敬业奉献精神深受感动。

李总提出，加入雅昌，核心任务是激发动能，让雅昌启航新征程、实现新突破、再攀新高峰。对于下一步工作，李总提出四方面要求：一是强化人才支撑，推动雅昌人才体系建设，铸造新时代雅昌铁军，燃起再创业的热情，托起雅昌再创辉煌的梦想；二是在深耕并优化现有业务基础上，拓展新市场、新客户，全力提升公司收入水平；三是狠抓经营管理，向经营和管理要效益和效率，在经营上实施降本增效，在管理上建立符合雅昌的现代企业治理体系和管理体系；四是牢记使命、砥砺前行，以“创”的精神、“闯”的勇气、“干”的作风，续写雅昌传奇。

李总希望，全体雅昌人要坚定信心，共克时艰，共创伟业，让公司走上资本市场，真正全面实现高质量发展。

副总裁王小斌表示，深圳资本集团为雅昌送来了先进管理人才、经验和方法，加上全体雅昌人的拼搏奋斗，相信公司一定能实现新突破，朝着专业化、高品质、精

品化的发展方向昂扬奋进。王总指出，为了实现新突破，全体雅昌人要下狠功夫做好三个方面：一是重执行，以行践忠诚，在自己的岗位上脚踏实地、埋头苦干，以逢山开路、遇水架桥的气魄，同心协力执行到底；二是冲业绩，一切以结果为导向，用业绩说话，只有业绩才能创造价值，让个人价值在收入和利润上体现出来；三是抓落实，按照李才均总经理提出的工作目标，不折不扣全力推进，以“踏石有印，抓铁有痕”的力度，把工作做实。

艺术印刷业务单元副总经理金燕在会上发言表示，集团管理团队新成员的加入令人鼓舞。金燕总呼吁上海区域员工牢记万捷董事长“不忘使命，拥抱热爱，寻找方法，争取新突破”的期望，转变观念，奋发图强，坚定信心，聚力前行，坚决落实李才均总经理的工作要求，狠抓短期工作目标，提升基础管理，加强协作，把各项工作做透，实现真正意义上的综合营销。

深圳艺术印刷公司总经理崔霁巍在会上发言表示，对管理团队新成员的强力加盟表示欢迎和感谢。崔总表示，要解决未来发展的问题，雅昌不能用过去的路径和



副总裁王小斌在深圳员工见面会上讲话

办法，要勇于变革，明确目标，以客户为核心，以利润为目标，做好收入拓展、利润实现和高品质保障。崔总呼吁深圳区域员工要做好以下三方面工作：一是从保持优势项目、挖掘增量业务、拓展新客户三方面寻求业务突破；二是从提高人均产出、机器自动化效率、公司运营效率三个方面着手，实现降本增效；三是从现金流管控，盈利能力提升，技术、产品和人才升级等方面推进高质量经营。

深圳市远致文化董事长、雅昌文化董事韩旭在深圳员工见面会作了总结讲话。韩总首先介绍了深圳资本集团派出干部加入雅昌的背景。他指出，雅昌不仅是深圳的一张文化名片，而且素有“国有盛事 必有雅昌”的美誉，是助力国家文化自信、文化繁荣的中国本土知名品牌，因此受到包括深圳国资委在内的深圳市政府高度重视。接着，韩总作了进一步工作指示，他鼓励与会人员：一是要坚定信心，虽然雅昌现阶段有困难，但我们依然非常有信心，对未来充满期待；二是要同舟共济，不管是国资与民营企业的融合，还是新团队与现有团队的融合，只有心往一处想、力往一处使，才能渡过难关，



艺术印刷业务单元副总经理金燕在上海员工见面会上发言

创造佳绩；三是要守正创新，雅昌具备很好的 IP 资源，“我们鼓励大家放手去做，只要有好的想法，我们就支持，在未来的日子里，我们一起努力，实现雅昌的再次辉煌！”

三地员工见面会，是一场宣导会，明确了雅昌人的工作方向、目标和部署；也是一场动员会，吹响了公司冲刺 2023 年经营目标的号角；更是一场统一思想、凝心聚力的誓师大会，坚定了雅昌人拼搏奋斗的决心，扬起了雅昌人出征远航的风帆。