

北京雅昌营业后备干部 首届培训班开课

Text 闫成学



2月11日,北京雅昌公司在雅昌大厦举行了营业后备干部首届培训班的开学典礼。

万捷董事长、何曼玲副董事长和北京雅昌公司吕石明总经理、胡俊副总经理、宋强副总经理、戴虎总经理助理等公司高层领导参加了开学典礼。

开学典礼上,吕石明总经理指出,培训的意义在于建立正确的工作态度与方法,培养学员更大的自信心、建立相关的行业与销售专业知识。他鼓励学员通过培训不

断提升学习环境,打造一支健康、专业、充满生命力、不断学习的团队。

何曼玲副董事长也在典礼上作了讲话。她引用毛泽东同志著名语录“好好学习,天天向上”深刻揭示了学习的重要性,鼓励学员利用这样的学习环境和机会成长,活到老学到老。她并称赞此次培训创造了雅昌的“两个第一”,即雅昌有史以来最隆重、最正规的开学典礼;最系统、最规范

- 1 北京雅昌营业后备干部首届培训班全体学员与公司领导合影留念
- 2 何曼玲副董事长鼓励学员“好好学习,天天向上”
- 3 吕石明总经理发言鼓励学员
- 4 万捷董事长为学员首次授课

学员李磊峰代表营业后备干部首届培训班的全体学员感谢公司领导给予这次培训机会，感谢人力资源部的组织与策划，同时也表示全体学员一定不负厚望，在培训班努力学习、提升自我。

开学典礼后，万捷董事长以“企业的历史沿革及文化”为题，做了首次授课。万捷董事长切合中国民营企业发展的三个阶段，讲述了雅昌发展历程。万捷董事长说，创业阶段是雅昌最艰苦的阶段，我们在一无资

金、二无设备、三无技术的情况下开始了雅昌的奋斗历程，经过十三年不懈努力，已经飞速发展成为世界级知名公司，进入企业第二发展阶段——现代化科学管理阶段。现在雅昌已不仅仅是单纯的印刷公司，而正逐渐发展成为文化公司。在谈及雅昌文化时，万捷董事长说，雅昌人追求卓越，结合了印刷与其它行业的优点，雅昌的历史是不断创新、学习和年轻人奋斗的历史，希望营业后备干部首届培训班能用科学的方

法总结雅昌的历史与文化，缔造雅昌新的思想与企业文化。

此次培训由北京雅昌公司人力资源部组织策划，营业管理部通力配合与协作。培训将持续至2006年9月20日，历时7个多月，共计25个相关培训课题。培训过程中将进行阶段考核，结束后进行结业考核。评定结果将记录学员学籍证书及学员培训档案，作为员工定级升迁的重要依据。

