

深圳雅昌制版部 “5S”活动月侧记

Text 孙连丰

人造环境，环境育人。没有一个好的工作环境，企业就无法造就人才，更无法留住人才。推行5S，不仅能改善生产环境、提高产品品质，更重要的是通过推行5S能改善员工精神面貌，培养和吸引一流的人才，缔造一流的企业。

制版部在各部门领导的组织策划下轰轰烈烈的开展了5S活动，此次活动的主要目的是改善环境、保障品质、提升效率、改

善情绪、营造团队协作精神、给客户提供信心！

5S是指整理（Seiri）、整顿（Seiton）、清扫（Seiso）、清洁（Seikeetus）、素养（Shitsuke）。5S活动的对象是现场的环境，它对生产环境全局进行综合考虑，并制定切实可行的计划与措施，从而达到规范化管理。

Seiri对制版部各区域进行划分并指派

负责人，对各部门的现实摆放和停滞的各种物品进行分类，区分什么是工作需要的，什么是工作不需要的。对于工作不需要的物品，诸如用过的激光纸、废掉的菲林、切掉的纸屑、用过的PS版、垃圾、废品、多余的工、报废的设备、个人生活用品等，要坚决清理出生产现场，对车间各个工位和设备前后、通道左右、工具箱内外以及车间的各个死角都要彻底收寻和清理，达





改善前 ▼



改善后 ▼



到现场无不用之物。

Seiton 把需要的人、事、物加以定量、定位。通过前一步整理后，对生产现场需要留下的物品进行科学合理的布置和摆放，以使用最快的速度取得所需之物，在最有效的规章制度和最简捷的流程下完成作业。整顿是放置物品标准化，使任何人立即能找到所需要的东西，减少寻找时间上的浪费，使工作效率、工作品质、材料控制达到最大效益。

Seiso 把工作场所打扫干净。在生产过程中会产生灰尘、油污、铁屑、垃圾等，从而使环境变脏。脏乱的环境会使设备精度降低、故障多发、影响产品质量、使安全事故防不胜防；脏乱的环境会影响员工的工作情绪、降低工作效率。因此，必须通

过清扫活动来清除那些脏物，创建一个明快、舒畅的工作环境。

Seikeetus 清洁是对前三项活动的坚持与深入，消除发生安全事故的根源。清洁具有追根问底的科学精神，从小事做起，创造一个无污染、无垃圾的工作环境。

Shitsuke 素养即教养，努力提高人员的素养，养成严格遵守规章制度的习惯和作风，这是5S活动的核心。没有人员素质的提高，各项活动就不能顺利展开，开展了也坚持不了。5S实际上是日常习惯的事，也不是靠一个人做就可以的，需要亲身体会实际，从内心里得到认同的观念。

推行5S是一条漫长的道路，绝不是短期能看到实际成果。因此，开展5S活动，贵在坚持，为将这项活动坚持下去，首先

应将5S活动纳入岗位责任制，使每一部门、每一人员都有明确的岗位责任和工作标准；其次，要严格、认真地搞好检查、评比和考核工作，将考核结果同各部门和每一人员的经济利益挂钩；第三，要坚持PDCA循环，不断提高现场的5S水平，即要通过检查，不断发现问题，不断解决问题。因此，在检查考核后，还必须针对问题，提出改进的措施和计划，使5S活动坚持不断地开展下去。

良好的工作环境不能单靠添置设备，也不能指望别人来创造，应当充分依靠我们自己创造一个整齐、清洁、方便、安全的工作环境。在改造客观世界的同时，也改造自己的主观世界，养成遵章守纪、严格要求的风气和习惯。

