

让员工更出色，使公司更卓越

——雅昌人才理念探微

Text 辛均牙



引言

时光如流水般倾泄，日子在不经意间飞逝，转眼间融入雅昌这个团队快7个月了，心中有辛酸，也有甘美，但更多的是溢于言表的喜悦。正是这种莫名的悸动在时时牵动着，因为从走进雅昌的那一天起，我就被工作的氛围深深地感染。欣赏它人性化的管理模式，叹服于它高瞻远瞩的宏伟蓝图，尤其赞赏它那“以人为本”的人才理念。

今天，我要用这般的心情，在这样的环境中，用感恩的心描绘这段美丽的情愫——“选择雅昌，就选择了成功”。雅昌遵循“三高”（文化素质水平高、专业技术水平高、艺术修养水平高）的人才培养模式，

坚持“珍视每位员工、推崇学习创新、培养精英人才、褒奖德才兼备”的人才理念，通过职业生涯管理的措施，发挥人的潜能，达到生涯发展的目的，倡导并鼓励员工与企业共同发展。

人力资源是第一资源

公司坚持人力资源是第一资源的原则，量才适用，因能定岗，运用“能者上、平者让、庸者下”的能上能下的竞争机制，激发员工的潜能和创造力，给人才以成长的机会、价值提升的空间，以员工的能力和贡献衡量员工对企业的价值，使品行端正、敬业勤勉、业务能力强、工作效率高的优秀人才脱颖而出，在广阔的职业舞台

上大展宏图。

正是在这一正确思想的指引下，公司汇聚了一大批优秀的人才，以深圳公司为例，深圳公司员工队伍呈现出年轻化的发展趋势，30岁以下的员工占到员工总数的76.17%。由于有这样一支文化素质水平高的年轻队伍，保证了公司产品的优良品质，推动了公司业务的迅速开展，促使公司的业绩持续攀升，屡创佳绩。

公司为员工提供良好的福利待遇和广阔的发展空间，本着“用事业造就人才、用环境凝聚人才、用薪酬激励人才、用机制留住人才”的方针，运用“能力决定岗位，贡献决定价值”的用人宗旨，倡导积极向上的企业文化，全力营造适合员工职业发展的平台，根据员工的需要，结合公司的实际，提供员工积极发展的舞台，启发调动每一位员工的潜能，赛马而不是相马，给每一位员工展示才华的空间，引导公司员工自觉提高质量意识，主动思考各自的工作细节。

完善的员工管理制度

公司自成立以来，自觉遵守国家和地方政府有关劳动法律法规的规定，严格执行劳动用工制度，制定了一系列的管理制

度。首先，较早地制定了《员工职业病防范管理办法》，按规定给员工发放劳保用品，努力采取环保工艺和无害材料以提供安全的工作环境；其次，公司每年定期组织员工进行健康体检，并积极开展职业病防治以及职工安全教育防范工作。正是在这样的劳动保障体制下，公司至今无一例重大安全事故发生。

严格按照劳动法要求和深圳市最低工资标准要求计算员工劳动报酬，每月按时足额发放员工劳动报酬。

同时，公司实行全员劳动合同制，除按规定给全员依法缴纳社会保险外，还为全体员工购买至少20万元的意外伤害保险。公司员工享受住房、交通、通讯、降温补贴（每年6个月）等各项津贴补助待遇。

为更有效地维护员工合法权益，公司制订了专门的制度即《员工权益管理规定》，对员工权益保护、组织工会的自由等权利和义务作了明确的规定，以保障员工各项权益。

广阔的发展平台

公司重视每位员工的职业发展，实施多角度、多层次的技能业务培训，建立学习型团队，为员工制定并提供全方位、多层次的职业技能培训，包括岗前培训、在岗培训、职业资格和职业技能的培训和鉴定、晋升培训、经营管理培训、出国深造、海外考察等方式全面提升员工的综合素质和业务能力。如公司每年选派优秀员工赴

日本、欧美等国家参与1-3个月的研修。

“书山有路勤为径，学海无涯乐作舟”，雅昌人的这种孜孜不倦的学习精神，不但使员工的个人价值得到提升，更促进了公司整体知识结构的不断更新和企业综合竞争力的不断提高。

为了把员工的职业生涯与公司的中长期发展目标结合起来，雅昌在深圳公司率先推行了绩效考核管理制度，运用关键考核指标，就综合业绩、态度和能力等方面，对员工进行全面考察。深圳公司的探索和尝试为绩效管理在全司的推行积累了宝贵的经验。

公司视员工为企业的第一生命，无论是处于生产一线的工作者，还是位于后勤的服务者，公司努力营造一个良好的工作环境、畅通的内部晋升平台，为了不断给公司注入新生力量，储备和培养后备人才，公司每年从各高校招聘一大批优秀毕业生，以2006年为例，公司共接收了31名来自全国各高校的毕业生，他们的加入，为公司增添了新鲜的血液，为公司的发展提供了强大的人才支持。

多姿多彩的业余生活

工作之余，公司还积极组织员工参加各种活动，如定期组织员工参加户外拓展训练，不仅开拓了视野，陶冶了情操，而且锻炼了员工在面临困难和问题时应采取的沉着稳定的心理素质，挑战了员工承受压力的心理极限。

除此之外，公司每年定期组织篮球赛

和运动会，运动场上的你追我赶，竞智竞勇，运动场下的加油呐喊，真正蕴含着“文明其身，野蛮其体魄”的参赛精神，把往日工作中的压力全部释怀，这里就是员工激情释放的主场。特别是一年一度全体员工的旅游活动，更是把员工带到了神思逸想的自然世界，陶醉于大自然的山水水，流连忘返于山谷溪涧之间，思维在瞬间得到了拓展，身心在大自然的神奇魅力和独特风光中得到了陶冶。

你追我赶的学习氛围

一分耕耘，一分收获。春花秋实，辛勤的付出，终于迎来了硕果丰收的时候，一年一度的优秀员工评比，就是对公司员工一年以来的工作的积极肯定，充分体现了“一年之计在树谷，十年之计在树木，终身之计在树人”的思想原则，鼓励先进，鞭策后进，使雅昌员工形成你追我赶的学习氛围，而且雅昌人在公司理念的带动下，积极主动地参与到社会公益事业中去，辛勤的汗水终结胜利之果。

努力吧，全体雅昌人，在雅昌的大舞台上尽情发挥吧，在雅昌宏伟的蓝图上留下你不朽的辉煌，记住：雅昌让员工更出色，员工使雅昌更卓越。