

雅昌与员工共舞

——论公司的发展与员工的成长

辛均牙/文

当今企业的竞争是知识的竞争，而知识的竞争归根结底是人力资源的竞争。要打造百年企业，就必须保证人力资源的持续和健康发展；而要做到这一点，途径之一就是公司与员工共享企业发展成果，联结成利益共同体，让广大员工在成果分享中增强企业主人翁意识，进而推动公司的深层次发展。

雅昌，以其独创的经营管理模式和人才培养方式，在短短的十多年时间里，由成立之初的单一制版公司迅速成长为目前拥有深圳、北京、上海三大运营基地的综合文化产业公司。综合雅昌今天所取得的成就和发展，一是归功于雅昌摸索出了一套适合自身发展的成功之路，二是雅昌在不断发展的同时，高度重视员工的健康成长，使员工与公司在美好的愿景下实现共同发展，共享公司发展成果。

公司给员工提供成长环境

雅昌自成立以来，对员工成长一直加大投入，采取各种有效措施促进人力资源的持续发展。通过坚持“三高”（文化素养水平高、专业技术水平高、

艺术修养水平高）的人才培养模式和秉承“珍视每位员工、推崇学习创新、培养精英人才、褒奖德才兼备”的人才理念，不仅给员工提供了一份相对稳定的工作，更重要的是创造了员工个人职业发展的机会。

首先，公司为员工提供了全方位的培训。这些培训包括入职培训、岗位技能培训、户外拓展培训、领导力开发培训、外派培训等，针对每个员工的特点，结合公司未来的需要和员工发展的要求，充分运用马斯洛的需要层次理论和赫兹伯格的双因素理论等来激励员工，从而达到从正面强化的作用，并有效地调动员工的工作积极性。让员工自觉认识到个人要发展就必须不断充实自己，使公司为主导的培训成为辅助员工发展的工具，通过培训提高员工的工作成就感和安全感。

其次，公司营造充满机遇和挑战的岗位与环境。为此，雅昌进行了一系列制度化建设，出台了工作分析、招聘选拔、配置使用、培训开发、考核评估、薪酬福利等系统，采取一系列措施为员工提供发展

机会，使员工在公司的发展中能够挑战自我、发展自我。特别是公司推行的绩效管理制度，将员工的成长与公司同期业绩直接挂钩，把公司和员工联结成一个利益共同体，所以公司发展的好坏，直接关系到员工个人的既得利益，直接影响着员工今后的事业发展。

与此同时，雅昌不断完善公司的福利政策，通过制度保障让员工分享公司发展和壮大的成果，如内部晋升、津贴补助、社会保险、降温费用、节日福利、员工旅游、雅运会、篮球赛、员工体检，以及为全体员工购买至少20万的意外伤害保险。

再次，公司将员工职业生涯规划与管理当作是促进员工成长的重要手段。目前雅昌的员工职业生涯开发与管有以下特点：一是职业通道管理。通过设置不同的职业发展系列，使员工能找到最适合自己的职业位置；二是员工职业生涯设计。通过员工个人特长、技能及职业倾向的调查，帮助员工根据自身情况、职业兴趣、资质、个人背景明确职业发展倾向，确立职业发展



2007届毕业生拓展训练

目标；第三是能力开发。根据员工的不同情况，利用培训、工作实践、轮岗、职业指导等措施提升员工的能力。不仅可以在同一职业系列纵向晋升，还可以在不同职业系列横向移动。第四是检查评估。通过定期检查，对员工能力进行评估，分析员工是否实现了岗位目标和达到了成长要求。通过这一开放式的互动设计平台，采取多种手段帮助员工不断地成长，挖掘员工的发展潜力，促使员工保持健康积极的心理素质，提高自己的工作能力，这些措施的有效实施不仅留住了公司内部的关键人才，还吸引了公司外部大量的优秀人才的加盟。真正实现员工能够随着公司稳步发展的同时，也获得个人职业生涯的不断进步。

雅昌营造了一个高效率的工作环境和引人、育人、留人的文化氛围，归纳起来就是四句话：完善的岗位等级标准，科学的绩效考评机制，合理的职位

升迁规划，人性化的管理体系。

公司与员工结成利益共同体

如果把员工比喻为种子，那么公司就是培育种子的沃土。稚嫩种子只有投身于沃土才能生机勃勃！所以不论是自身的发展与成长，还是人生理想与价值的实现，都必须借助公司这个载体才能完成。反之，公司是船，员工是水，没有员工的努力与支持，公司的发展与辉煌无异于黄粱美梦。所以员工是公司最宝贵的财富，公司的发展最终要靠员工来实现。有了富有责任感、服从意识和敬业精神的员工努力，公司就会变得更加强大，而员工则会在公司的这块肥沃土壤中生根、发芽、茁壮成长。

雅昌通过搭建各种平台为员工发展创造良好环境，为不同层次的员工提供成长机会，从机制上形成尊重人才、尊重知识、尊重劳动、尊重创造的浓郁氛围，员工的积极性、创造性和主观能

动性被充分激发。广大员工立足自身岗位，围绕公司生产经营目标，不断提高自身素质，充分发挥聪明才智，以高度的责任感和使命感投入到企业生产经营活动中，在不同的岗位上取得了骄人的成绩，既为企业进步提供了强有力的支撑，也实现了自身的价值。

员工的成长是公司发展的不竭动力。坚持以人为本，创建和谐企业，通过实现员工的成长来促进公司的进一步发展。随着时间的推移，社会的发展，企业的壮大，雅昌对员工的关心也延伸到了精神层面的需求，为员工投资兴建阅览室，提供各种健身器材，从原来提高员工的岗位竞争能力延伸到引导员工进行身心健康的发展，通过用实实在在的举措，与员工共享企业发展成果。在良好的工作和生活氛围下，员工以雅昌发展为己任，将公司目标转化为自己的自觉行动，立足岗位，充分发挥积极性

和创造力。在2007年的高温季节，以印刷和装订为首的生产部门战高温、斗酷暑，克服种种困难，生产效率未降反升，有的印刷班组创下了日产量15万印的历史新高，这种敬业和忘我的工作精神就是雅昌精神，此类员工被深圳事业部王岩总经理誉为最可爱的人。

员工的发展与成长

佛祖释迦牟尼问身边的弟子：“给你一滴水，怎样才能让它不干？”弟子答不出来，佛祖说：“融入大海。”是的，单独的一滴水，既经不起阳光的暴晒，又无法抵挡狂风的侵袭，惟有融入广阔的海洋，才能永不干涸。

一滴水，只有在大海中才能得到永恒；一个人，也只有融入一个团体中才有可能追求更好的发展。同样，作为一名员工，只有保持“与公司一起成长”，才能实现自己的理想与抱负。

公司作为一个整体，作为一个团队，其精髓就是共同承诺并共同承担责任。没有这一承诺，团队如同一盘散沙。坚守这一承诺，作为团队的成员就要齐心协力，一起分享信息、观点和创意，为公司注入新鲜的活力。这样的团队才具备战无不胜、攻无不克的战斗力，所以，员工应珍惜团队，尽全力去建设和维护公司团队；员工应珍惜同事，相互建立一个简单、和睦、互助的同事关系；员工应尊敬、服从自己的上级，听从上级的正确指挥，只有这样，员工才能增强对工作的责任感和使命感，增强对小至部门大至公司的凝聚力

和向心力。正如古语所说：“人心齐，泰山移。大家一条心，黄土变成金。”通过激发员工对团队的工作动力和奉献精神，通过全体员工的共同努力和不断进步来推动公司的发展，而员工在推动公司的发展过程中，也实现自身的进步和为公司创造更大的价值。


员工的成长还与个人的心态密切相关。记得美国成功学学者拿破仑·希尔对心态的意义作出这样的诠释：“人与人之间只有很小的差异，但是这种很小的差异却造成了巨大的差异！很小的差异就是所具备的心态是积极的还是消极的，巨大的差异就是成功和失败。”这句话说明了一个道理：积极的心态创造人生，消极的心态消耗人生；积极的心态是成功的起点，是生命的阳光雨露，让人心灵成为一只翱翔的雄鹰；消极的心态是失败的源泉，是生命的慢性杀手，使人受制于自我设置的某种阴影。选择了积极的心态，就等于选择了成功的希望；选择了消极的心态，就注定要走入失败的沼泽。因而员工需要以积极和健康的心态加强自身的修养，提升自身的学习能力，在公司发展的同时实现自己的成长。

土地失去水分滋润会变成沙漠，人心没有感激滋养会变得荒芜。在一个团结互助、相互鼓励的环境中工作，员工的生活将变得充实而美丽；公司这个大家庭给员工提供汲取知识、充实自我的源泉；促使员工不断的成长和进步，变得更加坚强和成熟。

未来发展展望

二00七年是雅昌提出力争在未来五年内成为行业十强的起步之年，奠基之年。如今宏伟的蓝图业已绘就，与之配套的公司人力资源、体制构成、管理模式、经营战略、核心竞争力、企业文化等资源整合优势凸显，雅昌定会迎着改革的大潮，与时俱进、开拓创新，广大雅昌人将充分利用这个平台，施展自己的才华和实现自己的抱负。只有大家努力工作，众志成城，公司才能兴旺发达，个人才有发展的空间和丰厚回报。

公司需要员工，员工依靠公司，公司是一艘大船，员工就是船里的船员。个人要得到成长和进步，必须与公司保持步调一致，正如“大河有水小河满，小河无水大河干。”所形容的那样，公司的兴衰和员工个人发展的好坏存在辩证统一的关系，所以公司和员工应同舟共济，同心同德，挥戈猛进，手牵手，心连心，同呼吸，共命运，充分发挥团队的智慧，为公司这艘船的远航提供源源不绝的动力！

天空因蔚蓝而美丽，工作因坚持而伟大，让广大雅昌人发扬忘我的工作精神，为雅昌的快速发展而努力奉献，一起携手迈向公司更加辉煌和美好的明天，就像《明天会更好》所歌唱的那样：日出唤醒清晨大地光彩重生，让和风拂出的影像谱成生命的乐章，让我们期待明天会更好！

(作者供职于雅昌企业(集团)总部人力资源部)