

# 中轻公司：5S活动大家谈

● 金 鸣

今年二月，在刚刚出任中轻公司总经理张央弘的倡议下，中轻公司开展了5S活动。从活动的组织、宣传、执行及所取得的阶段性成果来看，活动是成功的，员工的积极参与和巡视制度使本次活动带来的变化非常明显，但也正如员工们共同认识到的，5S只有在长期的、持续性的开展中才能体现其真义，它更应成为我们日常工作中不可缺少的一项常规制度，短期的形式主义只能使宝贵的管理经验从我们手里流失。

本刊从5S活动征文中摘录了中轻公司部分员工文章中的部分内容，他们由自己的本职工作提出了对5S的一些看法，我们期望他们以身作则，使5S这项曾对工厂管理作出过重大贡献的经验在中轻公司长期地延续下去。

**王小斌**（中轻生产部长）5S由浅入深，不仅是表面化的秩序

印刷是中国人最先发明，从理论上讲中国的印刷水平应该比日本的高，但事实并非如此。曾听人说过，只要参观日本的印刷公司，给人的第一感觉就是工作步调紧凑，工作态度相当严谨。人员货物井然有序地流动，舒适和井井有条的工作环境，就是他们提高效率，稳定品质的基础。从一定程度上讲，这是5S的成功。

我们公司在98年的发展计划中，提出科学管理。并将今年定为“管理年”。为响应公司的号召，中轻公司从

二月份开始，在张央弘总经理的倡议下，开展了5S这一活动，其目的是使豫昌成为一个高效率、高品质、低成本的国内一流的印刷企业。

通过一个月的5S活动，在中轻公司呈现出了一个新的面貌，写字间的工作人员按照文件及资料标识把一切摆放得整整齐齐，仪表及精神面貌均有明显的变化，车间里无论是成品还是半成品都井然有序。但切切不可忘记，5S所强调的是通过由浅入深的方式，最终达到使员工养成良好的自觉行为和习惯，所以5S不是一个短暂的活动，而是一个永久持续过程，我们必须先从这5S开始，在此基础上我们再向前迈。

**朱忠波**（中轻印刷课）管理年，5S触动每个人的神经

随着企业在社会知名度的不断提高，产品质量和人员素质各方面也有了更高的要求，今年公司定为“管理年”，又是富有挑战性的一年。为了让每位员工的自身发展能跟上公司的发展形势，5S活动在全公司拉开帷幕，我们印刷课全体员工在课长陈志颜的带领下都投身投入了这场活动，开始，员工对5S活动理解不深，认为象我们这样的工作环境就很好了，针对这一问题，课长召开开机长会议，发出动员令，要求全员参与，从点滴做起，并设计宣传墙报。使5S精神落实到每位员工的心里，严格按照规范作业，每天对各机台进行5S活动自查，培养员工良好的工作习惯，在机长会议时多次进行印刷技术方面的理论培

训，全体员工进行海德堡机器技术培训，形成了学技术的好风气。

**黄芳**（中轻装订课）从自身从点滴做起我认真学习了5S活动的内容，每天参加车间的早训时，保持仪容整洁，工作时认真细致，保持工作台面清洁，务求从自我做起，使自己有一个整齐、舒适的工作环境，提高工作的效率。

自5S活动推行以来，全公司上下同心协力，给人一种耳目一新，精神振奋的感觉，尤其是前几天发生的一件小事，让我体会颇深，那天，我去车间巡视，工友们正紧张地忙碌着，我在工友小张的脚边，看见了一个纸团，正打算弯腰去捡时，不料小张抢先由地上捡了起来，并扔到旁边的垃圾桶去了，我们不由相视一笑。

**李木旺**（中轻印刷课）清理大脑，把技术培训列入“5S”活动

公司开展5S活动，变化非常大，但总觉得缺点什么。

技术方面，大部分员工都存在一种“不知道”也不过问的现象，打个比方吧，就拉规这个看上去很小很小的问题，做起来却会碰上“大问题”，接规不拉了，用螺丝刀调整，问：“往左是加还是往右是加？”答：“不知道，调一下就知道了。”调来调去，大半天等于什么也没有做。3月21日晚，印刷课组织的一次培训，有25%-40%左右的员工对提问回答“不知道”，所以，我认为应该把技术培训列入5S的内容。