

## 如何做一个 合格的中轻人

● 张耀康

来到中轻公司，深深被它那紧张而有序的工作气氛所感染。工作之余，我时常在想（希望每一个中轻的员工都来思考一下）怎样才能更好地适应紧张的工作节奏，做一名合格的中轻人，以下是我对这个问题的一点认识。

首先，我觉得，要成为一名合格的中轻人，必须提倡主人翁精神，也就是“公司兴亡，我有责任”的观念。在特区，行业竞争显得尤为激烈，只有每一个员工都发扬主人翁精神，心往一处想，劲往一处使，才能使得企业立于不败之地。或许有些员工会想如果中轻不行了，我还能跳到其它公司。诚然，人才流动在深圳相当频繁，但我认为这种态度极不可取，暂不论企业经营状况是与个人的经济利益密切相关的，单就这种想法本身，我想是任何一家企业都不能容忍的，所以，抱有这种态度的人在哪也不会受欢迎。同时，由于印刷行业本身是一种要求非常细致的工作，每一个操作者操作不当都会造成产品不合格，给公司造成不良影响，因此需要每个员工以极其认真负责的态度对待工作，也就是要具有高度的主人翁责任感。

其次，员工之间要团结友爱，互相帮助。俗话说：“和为贵”，“和气生财”，“家和万事兴”，只有互相团结，才会尽可

能小地避免人力、物力和财力的浪费，而互通有无，取长补短更是一贴催化剂，能使得我们对人对物的利用升华到一个全新的高度，生活中谁都有个头痛脑热的，员工之间应互相关心；工作上，更要提倡团结协作的精神，班组内部、班组之间、部门之间都应互相体谅和帮助，正如一首老歌中唱的：“团结就是力量”。

第三，不断学习，完善自我，时常听到有些同事抱怨自己书读得不多，没有出人头地的机会。我觉得这种想法很悲观，学习的机会随处都有。当然，这些机会是为有心人准备的，这次公司聘请托本先生，使许多员工都意识到外语的重要性，并买来英语书籍学习，这就为今后的发展打下了基础。再比如，工作中注意其它工种的工作方法，工作之余向同事请教，这都是很好的学习。不要觉得有什么难为情，古代的士大夫都“不耻下问”，何况现在大家都处于一个阶层，只有不断学习，才不至于被时代抛弃，才能更好地适应日益激烈的竞争。

第四，要勇于和善于表现自我。公司领导常说，公司不只是给大家提供工资、福利待遇，更重要的是给每一位员工都提供发展机会，想要抓住机会，就要敢于和善于表现自我，要打破那种论资排辈的传统观念，当今社会崇尚的是竞争和优胜劣汰。如果你有能力，却不表现出来，那么你也很难在激烈的竞争中站稳脚跟。机会稍纵即逝，请把握身边的每一个机会。这不仅对自身的前途有帮助，而且会给企业内部造成一种良好的竞争环境。



以上是我对做一名合格的中轻人的  
一点认识，希望能起到抛砖引玉的作用，  
使大家提出更多更好的观点。

## 敬 业 求 实 创 新 奉 献

● 般 冠

一个民族的繁荣昌盛是和本民族的民族精神分不开的。同样一个公司要兴旺发达，也需要一种精神的支撑。国内外通常说的“丰田精神”、“大庆精神”等，本质就是丰田、大庆的企业精神。结合我们自己，就是要发扬公司的“敬业、求实、创新、奉献”的司训精神。

“司训精神”我理解为一种积极向上的群体意识，是公司全体成员活力的集中表现，它的主要内涵包括：公司成员对公司的依赖、热爱和期望心理；公司成员对公司的振兴、发展所表现出来的积极进取精神状态；公司成员将自己的劳动同公司兴衰紧密联系在一起的整体意识。公司成员在为共同目标而奋斗的过程中长期形成的带有本公司印记的精神面貌。发扬司训精神，就是增强公司的凝聚力和职工的向心力，使职工关心公司，真正做到爱公司如家，以公司为家。

公司的司训精神，就我个人的理解，认为应概括为“团结协作、艰苦开拓”。印刷产品的生产需要经过多道程序、多个工种才能完成，尤其是随着科学技术的迅速发展，对于生产协作精神的要求，也就更高；生产力的不断发展导致技术分工越来越细，这就要求各部门之间加强合作，相互协助。因而团结协作是企业发展的精神支柱。从公司的发展史来看，从一个不起眼的小厂发展到今天初具规模的技术型企业，与艰苦创业是分不开的。创业难，守业更难，行业竞争日趋激烈，也不断提醒我们要勇于开拓创新，早日实现万总提出的“立足深圳、面向全国、走向世界”的宏伟目标，这些都有赖于艰苦奋斗精神的保障。

随着经济体制改革的不断深入，我深信公司“敬业、求实、创新、奉献”的司训精神将会发扬光大。

## 对“不断进步”的一点体会

● 钱荣海

“不断进步”是公司聘请的丹麦专家托本·尤根森先生，根据其两个月的所见所闻，对我们全体员工提出的一种要求。可以说，目前在深圳乃至全国，无论是机器设备、人员素质，还是产品质量，我们都是名列前茅的，但我们并不能因此而骄傲，因为我们的目标是“面向全

国，走向世界”，因此，“不断进步”不仅是“洋指导”对我们提出的诚恳期望，也是我们自己给自己定的目标。

实际上只要仔细领会公司的司训精神，就不难看出“敬业、求实、创新、奉献”这八个大字就已经包含了“不断进步”的思想。只有爱岗敬业、踏实肯干，才说得上奉献，只有在不断进步的基础上，才能实现创新。中国从过去的贫穷逐步走向富强，这都归功于改革开放，因为我们已经找出自身的差距。中国古代文明中的“四大发明”，曾经令所有的中国人引以为傲，但现在我们却不能如井底之蛙般地认为我们印刷术现在仍是世界首屈一指，所以我们需要外援，需要洋专家，因为我们只有不断进步，才有可能永远走在行业前列而不被淘汰。

对我自己而言，当初正是怀着“不断进步”的想法才南下深圳的。原来我在内地的石油公司工作，在计划经济体制下，石油销售独家经营，老百姓就有了“电老虎”、“油老鼠”之说。自国家逐步放开石油经营权以来，市场竞争日趋激烈，许多油站由于经营不善而倒闭，而我所在的油站因为具有“不断进步”的强烈意识，不断改善自己的服务态度，扩大服务范围，想顾客所想，急顾客所急。才使得我们那个班组始终在全公司保持销量第一。我到公司虽然是做一名普通的保安，在别人眼里只是个看门的，但我却不这么想。这项工作虽然看似轻松容易，但要做好它，却不容易。公司每天进出的货物都要从我们眼前经过，可以说我们是公司的守护神，稍有松懈，

就会给公司带来损失。这不仅需要强烈的责任感和认真负责的工作态度，更需要去学习更多的专业知识，才能“不断进步”。

要真正做到不断进步，我有以下几点体会：首先要明确目标，即公司全体人员应有一个明确的奋斗目标。要把公司的整体利益和职工的自身利益统一在一个整体里，然后把奋斗目标化为公司的具体要求，既把职工的期望同公司目标相结合，把本职工作同个人追求相结合，把职工的个人热忱和旺盛的精力引导到公司的发展目标上来，达到公司目标个人目标的和谐统一。其次还要树立典范。“不断进步”很抽象，而公司领导则是它最好的体现者。但从一个公司来说，更应注意在普通岗位、平凡工作中建立起全体员工看得见，听得见的“不断进步”的典范，用身边人教育身边人的办法，从而使“不断进步”在每个人身上得以体现。再次要用激励的方法激发员工不断进步，这就体现在物质和精神的相结合，公司领导应根据职工的实际状况及其变化，制定出正确的激励措施，并付诸实施。最后，应给予员工综合教育，包括文化教育和职业道德教育，只有提高员工的素质，才能让员工不断进步。

以上是我对“不断进步”的一点初浅的认识。要想公司不断进步，只有靠我们大家的不断进步，我坚信广大员工在“不断进步”精神的鼓励下，会不断创新，为公司的不断进步奉献自己的力量！