

卷首语

雅昌情 奥运缘

初闻雅昌是在2000年底。现在想想，那时雅昌还是一个六七岁的“儿童”。那段时间，我正为选定《北京2008年奥运会申办报告》的印制单位而发愁。

《北京2008年奥运会申办报告》是北京申奥的最重要文件，它的质量直接关系到申奥的结果。记得1993年第一次申奥时，国内的印刷企业水平还不高。因此，那时《北京2000年奥运会申办报告》是在香港印制的。时隔7年，国内印刷企业的水平已得到了显著提高，出现了“一批”较高水平的印刷企业，但他们大都处在“儿童发育期”，能否承担这样的任务，我们心里都没底。经过专家进行论证、筛选，最后要在四家企业中选定一家，雅昌也在其中。说实话，开始真没看好雅昌。论实力、知名度、企业规模等，雅昌似乎都不占先。但最后雅昌脱颖而出，成为承担这一光荣使命的幸运者。雅昌也从此与奥运结缘，并使自己得到迅速发展。

雅昌靠的是什麼？在雅昌的字典里可能有很多经验和概括，但我认为，其中最主要的是两条：一靠情，二靠文化。

初识雅昌人也是在北京申奥最紧张的2000年底。那些天，奥申委工作人员连续奋战，反复斟酌《北京2008年奥运会申办报告》的稿子，往返于设计公司、制版工厂等，忘记了白天、黑夜，忘记了时间、地点，有的工作人员创造了连续37小时没睡觉的纪录。一天，申奥报告总编室的工作人员忘记了吃午饭，到下午两点多，正在大家饿得找不到东西吃时，只见一位女士满头大汗，提着两大袋热气腾腾的包子进来了：“大家快歇会儿，吃点东西吧！吃饱了才能更好的工作啊！”她就是何曼玲女士，雅昌的总经理，一个朴实、热心并精干的“女强人”。从那天起，何女士每天和总编室的工作人员一起加班，一起熬夜，帮助工作。后来有的同志说，那天吃的是有生以来最香的包子。从那时起，大家记住了包子的香味，也记住了雅昌人和她的真挚热情。

初识万捷先生是在那以后的几天。那是2001年1月初，我带领由各方面专家组成的10

多人的《北京2008年奥运会申办报告》监制小组，飞往深圳。到机场接我们的就是万捷先生和他的团队。上汽车后，万捷先生送给我一份材料，——“雅昌公司印制《北京2008年奥运会申办报告》工作方案及流程”，并向我详细介绍了准备情况。这位雅昌领袖的儒雅、干练以及对事业不懈追求的精神给我留下了深刻的印象。那些天，我们一起在雅昌的度过了申奥中难忘的一段日子。我被雅昌特有的企业文化所感染，被它的魅力所吸引，它是雅昌成长、发展的核心因素。

情与文化，核心都是人。

雅昌的真情打动了人，使雅昌与奥运结缘；雅昌的文化感染了人，也塑造了自己，使雅昌不断超越自我、丰富自我。

今天，雅昌已经长大了，快要行成人礼了。但愿雅昌的精神不变！

孙大光

国家体育总局体育文化发展中心主任
原北京2008年奥运会申办委员会副秘书长