

# 你我相伴 爱心传承

## ——记雅昌员工关爱互助基金会成立

刘海平

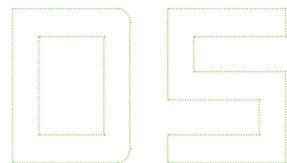
“从今天开始，雅昌员工关爱互助基金将与你相伴”。5月12日，公司某位同事的MSN的签名上显示了这句话。同时，公司的行政办公平台EKP上也出现了“雅昌集团员工关爱互助基金会章程”，不明就理的同事们不免疑虑，员工关爱互助基金？整啥的？

人生旅途中，每个人都有可能遭遇不幸，而遭遇不幸时最渴望得到的就是关心和帮助。18年来，雅昌在实现自身发展壮大的同时，也始终关注并积极履行企业的社会责任，并把“以人为本”和员工关怀积淀成了公司的一种文化和自觉行为。雅昌本着“企业是员工安身立命的依托，让需要帮助的员工不再无助”的理念，创新性的建立关爱员工的长效机制，充分体现雅昌以人为本、关爱员工的理念；体现雅昌人互帮互助，团结一心的精神，从而成立“雅昌员工关爱互助基金”，目的是为了给公司员工及其家属因重大疾病、意外事故、自然灾害等因素给员工造成的生活困难给予资助，以帮助员工渡过难关，解决员工的后顾之忧。

雅昌员工关爱基金的日常运作由基金理事会负责，基金的筹集、资助对象及标准、资助申请及资助金发放等方面都按照规范化的流程进行操作，为基金的合理使用和管理提供了“法律”保障。

“雅昌员工关爱互助基金”的主要来源是公司的出资与员工的自愿捐款。公司首次拨付50万元作为员工关爱互助基金的启动资金，同时，公司还采取“1+1”的运作模式，即公司根据员工每月自愿捐款的总额拨付相对应的款项列入基金专户，使员工关爱互助基金能够长期的运转。资助对象为公司参与此基金的所有员工，在员工本人及其直系亲属发生重大疾病、意外事故及自然灾害等情形时，员工本人或其部门同事均可发起申请雅昌员工关爱互助基金的资助，经理事会审核，对符合条件的申请人给予相应标准的资助。

作为一个企业，雅昌在实现自身发展的同时，始终没有忘记肩负的社会责任。雅昌设立了针对自己员工的关爱互助基金，不仅体现了企业对员工的关爱和对生命的尊重，同时也倡导了员工之间的团结友爱与真情付出，进一步启发和激励了员工和企业之间的这种相关关爱、共同成长、共同发展的双爱模式。通过大家共同努力，做大“企业”把“人”做大，通过做大“人”把“企业”做大，企业关爱员工，员工支撑企业持续发展，雅昌员工关爱互助基金将与雅昌人一道温暖相伴，在爱与被爱之中使雅昌人更坚定、更从容的去迎接新的挑战。



68 >



69 >



图 68> 员工关爱互助基金海报之一

图 69> 员工关爱互助基金海报之二