



成长 收获

北京的秋天很美，《雅昌》第51期在这个季节的开始与大家见面了。

办了51期，这份内刊仍有许多不成熟的地方。编完案头的稿子，我们对本刊的未来也更有信心了。因为更多的雅昌人已经参与进来，我们看见了他们的所思所想，对企业的思考和关注，对生活的理解和发展的热望。

七月毕业季，我们又迎来了新的面孔，我们期待着这些新鲜血液的注入为雅昌带来源源不断
的生命力，本期让我们走近这些年轻的雅昌人，听听他们的心声，聊聊他们初入雅昌的种种。

我们说，雅昌要打造最优秀的综合艺术服务机构，这里的打造，打造的是资源，追求的是单一艺术资源和传统印刷行业无法获取的新能量、新发展。既如此，可以把这份小小的内刊当作打造雅昌基业的一项资源，我们共同成长。正如今年雅昌的应届毕业生所言，每天都要有收获，每天我们都在成长。

这份内刊也承载了文化的内涵。“文化”两字拆开讲，可解释为用文字、文章推动变化，带来进化，这也是这本内刊的使命之一。

美国人Franklin Covey提倡的高效能人士的七个习惯之一是“知彼解己”，我们希望这份内刊亦能成为您知彼解己、了解雅昌、了解自己、获得高效能的一个助手。

我们相信，集大家所长，这个平台，不仅能促成雅昌同仁的沟通，管理和业务思想的汇集，亦能产生人文和激情的碰撞，视野的拓宽，这是雅昌人的精神舞台。