



重构雅昌价值观体系 推动企业全面发展

随着雅昌的成长壮大和不断变革，企业原有的价值观体系，无论是在体现雅昌业务模式、管理机制还是引领企业发展、促进员工成长等方面，都不能彰显今日之雅昌，也不能为雅昌的未来提供指导。早在2010年，集团就着手重新确立企业价值观体系的准备，经过近一年的酝酿，2011年下半年，万捷董事长带领所有集团高管认真总结过去，以现在的雅昌为起点、同时着眼未来，经过数次商榷和反复推敲，最终确定了雅昌集团的企业价值观体系。

新价值观体系中明确提出：雅昌的宗旨：通过“为人民艺术服务”实现“艺术为人民服务”；雅昌的使命：让艺术走进每个人的生活；雅昌的愿景：成为卓越的艺术服务机构；雅昌的价值观：品质至上、客户感动、注重业绩、员工幸福、热爱艺术、勇于创新、科学管理、社会责任。

如果把雅昌比作一棵枝繁叶茂的大树，那我们的价值观体系，犹如深植泥土的庞大根系，有了这个根系，大树就会吸纳丰富的营养和资源，并牢牢把握住成长的方向，不管是风霜雨雪还是狂风暴雨，都会屹立不倒，成为雅昌基业长青的保障，促使雅昌全面的发展，使雅昌成为文化艺术领域的百年、千年老店。

《雅昌》编辑部