

06

热爱艺术 做雅昌“Linsanity”

彭峰

自2012年2月以来，全球最耀眼的华人体育明星，当属美国纽约尼克斯队（New York Knicks）超级板凳组织后卫林书豪（Jeremy Lin）。这位年仅24岁，拥有华裔血脉，在爆发前夕险些被裁的哈佛毕业生，作为一名非天才型选手，在并不被众人看好的情况下，怀揣着梦想坚持不懈，最终从籍籍无闻到一战成名，完成从“草根”到“英雄”的华丽蜕变，创造了一个享誉全美乃至全球的“Linsanity”奇迹（林来疯，Lin与insanity的组合）。

或许从“Linsanity”现象中，我们能挖掘出诸多话题，例如在后来的全球各大名媒超密集、大规模的“Linsanity”报道风潮中，国籍归属、华裔身世、文化背景、语法习惯和中国价值等蜚短流长，然而这一切喧嚣现象的本质价值，无疑仍是基于林书豪在NBA激烈的赛场上所表现出的巨大竞争力，源于他在比赛中，展现出来的出自内心热爱篮球运动的信念、擅长团结全队战力的智慧，及在关键时刻果敢出手的胆魄。

是的，“忠于信念”、“凝聚团队”、“果敢出手”，Linsanity几乎是以一种成功的“范式”，完美诠释了雅昌文化价值观中“热爱艺术”、“同心团结”、“勇担责任”的某些精妙内涵。或许文化理念的“无形性”，常使人们习惯将之视作一个轻松随便的话题，然而无数卓越企业和杰出个人已证实他们的成功之道，正取决于人们的信念、行为或决策方式中所潜藏的价值理念。

一、热爱艺术 信念激活人生

林书豪的成功，首先在于他始终热爱篮球，并追求梦想坚持不懈。在经历2010年NBA选秀无人问津，两年间联盟众多球队尽皆漠视，甚至在与尼克斯队签约截止日的前一天晚

上还只能睡队友家沙发的境况下，他没有退而选择哈佛学子常态的学术与研究的人生道路，而是抓住机遇一举爆发，并在随后比赛中厚积薄发，充分展示长期积攒的巨大能量。他是虔诚基督徒，虽然“七连胜”之后，广大球迷及林书豪本人都纷纷赞叹，这是上帝在人间的神迹，然而我们当然清楚，他的成功无疑是坚持信念的力量，让他不断努力战胜命运的困厄和荆棘，而最终获得让人啧啧惊叹的丰硕回报。

毫无疑问，这个经典的Linsanity励志故事首先启迪了我们一点：**做你想做的工作，它会激发你的热情，会让你感到幸福，并更容易获得成功。**与NBA颇为相似，雅昌同样在自身领域已臻至极致，如果将两者相互比拟，“艺术”无疑是每个雅昌员工心中跳跃的“篮球”。如果你在雅昌，那么你有像Linsanity一样去热爱你的篮球吗？

艺术作为人们陶冶情操、提高修养和生活品质的境界追求，随着时代与经济的发展，在纷繁的生活状态下，人们愈发迫切追求并乐在其中。而众多优秀的艺术作品，是艺术家燃烧生命的智慧火种，不仅照亮现实生活投入人们心灵的阴霾，更凝结成一粒粒价值不可估量的珍宝，交融荟萃成一脉光彩夺目的文明矿藏。十多年来，随着“中国艺术品数据库”日趋完善，还有与艺术界十多年浑如一家的亲密关系，雅昌积淀着全球最深厚渊博的中国艺术艺术矿藏。

正是出于对艺术的热爱，还有如此深厚的艺术资源，雅昌拥有很多志同道合的懂得欣赏艺术、了解艺术市场的杰出员工。他们积极汲取艺术养分，将之化为自身专业素养，并最终落实到职业需求之中，为艺术提供全面专业地综合服务。正如雅昌最新价值观体理念“热爱艺术”的要求：“雅昌人应对艺术有浓厚的兴



趣，不断提升自身艺术修养，将艺术服务作为人生价值体现的主要实现方式，享受艺术，使之成为自身生活方式的一部分”。

热爱艺术的信念，服务艺术的目标，是雅昌的企业价值追求，也是每个雅昌员工激活人生梦想的不竭动力。

二、同心团结 让身边人更好

有一个关于地狱与天堂的故事。地狱里，人们围着一大锅肉汤，手拿两米长的汤勺，争先恐后地抢肉汤，因为汤匙太长，谁也不能喝到汤，结果每个人脸色苍白、营养不良、骨瘦如柴；而天堂里，人们却用同样地汤勺去喂别人，结果人人精神焕发、满面红光、体壮如牛。在本赛季，纽约尼克斯队惊人地经历着这样“地狱”与“天堂”的转变，整支球队从一盘散沙到融合战力，从联盟垫底到重返季后赛排位，而改变这一切的正是Linsanity。NBA流传这样一句话：“一名优秀组织后卫，最重要的工作就是让身边人做得更好”。林书豪正是这样的一名组织后卫。诺瓦克、钱德勒、兰德里等一群“书豪之友”，纷纷在这次“战绩爆发秀”中打出了职业生涯杰出之作，Linsanity的组织作用功不可没。

这也给了我们一个启示：在一个优秀的团队里，杰出个人也不是万能的。不仅在于**我们自己做得好，还要让身边的同事变得更好，这样的团队才更富有竞争力**。孙武：“上下同欲者胜”。同理，雅昌在十多年的跨越式发展中，成长为这样一支卓越的由许多艘战舰组成的航母战斗群，正是因为每一艘战舰都专注自身的组织功能，在共同理念的指引下，全心全意地贡献自己的创造力，整体默契的协调运作、同心协作，才造就了今天领军行业先列，不断创造传奇的雅昌。

而从个人而言，著名心理学家荣格曾列出一个公式： $I+We=Full\ I$ 。意思即一个人只有把自己融入集体中，才能最大程度地实现个人的价值，绽放出完美绚丽的人生。认识自身不足，善于看到别人，尤其是同事的长处，是具有良好的团队精神的基础。

据说世界上有个评价：“一个中国人你得小心，一个日本人你可以放心；两个中国人你可以放心，两个日本人你得用心；三个中国人自己会打起来，三个日本人，你就要用全身心去防范。”虽然这个说法或许并不科学，但也确实值得我们每个人去警觉，要时刻谨记：唯有依靠团队的力量，依靠他人的智慧，才能使自己立于不败之地，并取得更杰出的成功。

三、勇担责任 随时做好准备

尼克斯队“七连胜”中最让人惊艳、荡气回肠的比赛，无疑就是最后的Linsanity在终场前0.5秒3分绝杀猛龙的那一场。在NBA比赛中决定胜负的关键一投，往往是巨星的专利。经此一役，林书豪彻底完成从“草根”到“英雄”的转变，此前所有的质疑，顷刻间烟消云散，全都化作络绎不绝的溢美之辞。到这里，我们看到的，也不再是第一场中突然爆发的略带羞涩的替补小后卫，而是一个随时做好准备，勇敢承担责任面对挑战的真正的球队领袖。

“责任”面前，实际执行常常不像口头表述那般轻松。有时候，责任是一道坎，跃过则破茧成蝶、鲤鱼化龙，如果跃不过，很可能面对指责百口莫辩，甚至陷入是非泥沼。因此，很多员工把“不犯错误”定为工作的首要目的，害怕受到惩罚，**不敢主动承担责任，而只注重刚性地墨守规定，“不敢越雷池半步”，这也导致了员工把“不犯错误”作为行为目**

标，而忽视了组织目标。这种目标置换的现象对企业经营危害甚大，它限制了员工的创造力，损害了企业的创新能力。从本质上讲，还是大家只看到了责任所具有的惩罚的一面，而忽视了其在组织中的激励作用，

对此，著名管理大师韦尔奇制定出一种“奖励失败，不只是奖励成功”的新管理策略。有一次，韦尔奇公司的一项2000万美元的投资计划失败了，原因是不可预测的市场因素发生了变化。结果具体设计、实施计划的经理却被晋升到更高的职位以资鼓励，参与计划的70多名员工均得到了价值不菲的奖品。对于企业来说，我们不但需要敢于承担责任的员工，也需要组织责任的多元化。让每一个员工都承担一份责任，这也就等于让他们多了一份自信心和成就感。

威廉·詹姆士有一句著名的话：“人类本质里最深远的驱动力，就是渴望得到他人的肯定，这是人类本质中最殷切的需求”。如果员工对成功有所期待，那么承担责任也是一种乐趣，它会使得员工的工作变为主动而非被动。

“Linsanity”现象依托NBA平台，充分诠释了一个真实版“阿甘正传”的经典美国梦。本稿截止之时，“Linsanity”风潮仍然强劲，甚至让美国前总统克林顿、现任总统奥巴马，都相继成为他的粉丝。而囊括亚洲、美洲和欧洲的全球广大媒体更是悉数卷入其中，掀起一场铺天盖地的报道狂潮，这背后的各类分析文章更是汗牛充栋，此文虽也是一篇跟风习作，但夹杂着许多个人随感，泛泛谈论之中，不成体系、不知所终。唯希藉此抛砖引玉，向公司更多聪明博学的你学习，更加丰富雅昌价值观的思辨和讨论。