



## 雅昌管理出奇招，“非你莫属”引关注

### 互联网和出版事业部第一届大学生职业发展答辩会在京举行

沈阳



图1> 互联网和出版事业部第一届大学生职业发展答辩会

为满足公司业务日益增长的需要，在集团的统一规划下，每年事业部从各大院校招聘大量专业对口的优秀大学生。大学生作为公司的新生力量，未来要承担更为重要的职责，对于大学生的职业发展指导和培养，是公司人力资源的一项重要工作。互联网和出版事业部作为一个年轻且充满激情与活力的团队，无论出于互联网行业人才需求的特点还是公司经营战略的需要，都更加注重对于年轻后备力量的培养和储备。

#### 职业成长中的烦恼

2011年校招大学生入职已满一年，我们能够看到每一位同学身上的成长与进步，很多同学在完全诠释了岗位角色的基础上，还为公司做出了超出本职工作之外的其他贡献。艺术家客服专员薛峰在艺术时尚领域有多年的研究和积累，难得的是他还有非常强烈的分享意识，于是，人力资源部便发展薛峰成为内部讲师，

两度站在了雅昌艺术大讲堂的讲台上，讲座效果评估非常好。艺术家客服专员罗亚昆凭借优质的客户服务，得到了众多艺术家的好评，她利用入职雅昌一年来积累的人脉资源，成功邀请到油画艺术家熊老师，来到雅昌艺术大讲堂进行了主题为“音画联觉”的艺术修养知识精彩分享。艺术家客服专员郑艳梅、尹利、罗亚昆、胡文娇等同学也多次发挥绘画专业特长，参与策划、制作极具创意的重大节日和活动主题黑板报，美化公司办公环境，为企业文化建设激情投入。

平时，大家工作都很充实忙碌。作为职场新人，大学生偶尔也会迷茫，也会彷徨，也会不知所措，也会找不到职业发展的方向，也一度对自己认识不清，对目标不够坚定。为了给大学生提供一个集中进行自我展示与呈现的平台，同时，也为了对大学生的工作成长状况进行综合评审，指导其职业发展，对大学生进行定制化、个性化培养。2012年8月6日，在



雅昌艺术中心（北京）四楼第一会议室，人力资源部组织了第一届大学生职业发展答辩会，特别邀请到事业部经营班子各位领导对2011年入职的校招大学生，进行面对面的交流，提供职业发展指导。

### 校招与 BOSS 团积极互动

2011年的8名校招大学生非常珍惜这样与公司管理层面面对面互动交流的机会，精心准备陈述内容，制作了精美而富有创意的PPT报告，内容涉及在雅昌一年的工作成果与收获、领悟与心得，以及对公司业务发展的建议和看法，并一一进行了陈述。各位同学不仅尽情展示才情，提出困惑和反思，甚至还主动向BOSS团发问，请求指点迷津。有的同学还对公司的产品及客户服务有比较深刻的思考，甚至提出创新性的改善建议，也给了在座的各位BOSS们不一样的经营思路和管理启发。各位同学的陈述都非常精彩，对自己的专业技能、个人特长及潜力等都进行了完美的呈现。无论从精神风貌、语言表达，还是报告形式、节奏掌控上，都已经褪去了一年前的学生式青涩，而愈发像一位成熟的职业人，我们没有理由不相信经过不断的锤炼与打磨，各位同学都将很快成长合格的雅昌人。

在答辩会上，公司经营班子团队非常出色地扮演了“非你莫属”节目中BOSS团的角色，作为资深职场精英人士与各位职场新人进行了积极的答疑解惑与互动交流，并从举止仪表、表达应变、专业素质、创新能力、岗位匹配度等各方面给予了分析评估和职业发展意见。每一位同学都得到了自身优缺点的中肯意见，这会是同学们在职业成长道路上最大的收获。除此之外，BOSS团还从陈述答辩中发掘了很多重要信息，对这批大学生将来的培养方向也基

本做到了心中有数。

### 成长在继续

这是互联网和出版事业部第一次组织大学生职业发展答辩会，虽然这批大学生所在部门只涉及到艺术家综合服务部和内容中心，但得到公司经营班子领导们的密切关注，几乎全部都列席了答辩会，其重视程度可见一斑。艺术家综合服务部的分管领导还提前为参加答辩的几位同学进行了特别耐心而详细的呈现技巧简训，对答辩会的成功组织给予了有力的支持。

这次大学生职业发展答辩会，是对于大学生人才培养的一次新的尝试，具有开创性的意义。通过这样一个活动，同学们不仅感受到公司对于他们的关注，也增强了自信以及对未来的期望，对大学生们的职业发展达到了一种特殊的激励效果。公司经营管理团队每一位都是职场达人，通过与同学们一对一的交流，加深了对每一位同学优劣势的精准了解，对于现任岗位的适任度以及未来可能的岗位机会，都进行了初步的判断和打算。

答辩会精炼而简短，短短的2个小时里，在场的领导和每位同学都显得意犹未尽。这也为下一届答辩会的组织工作留下了完善的空间，为让大学生有完美的展现，让领导与大学生进行充分的信息交流，必须要保证充足的时间。答辩会结束后，人力资源部对全体评委的评估意见进行了汇总与提炼，以正式邮件的方式分别反馈给每位同学，希望同学们能够得到鞭策和鼓励。不得不说，这是一场人才培养计划的实战演习，未来还将继续完善。人力资源部将利用这次成功的组织经验，为今后大学生及全体员工职业发展提供更加到位的沟通与展示平台。